

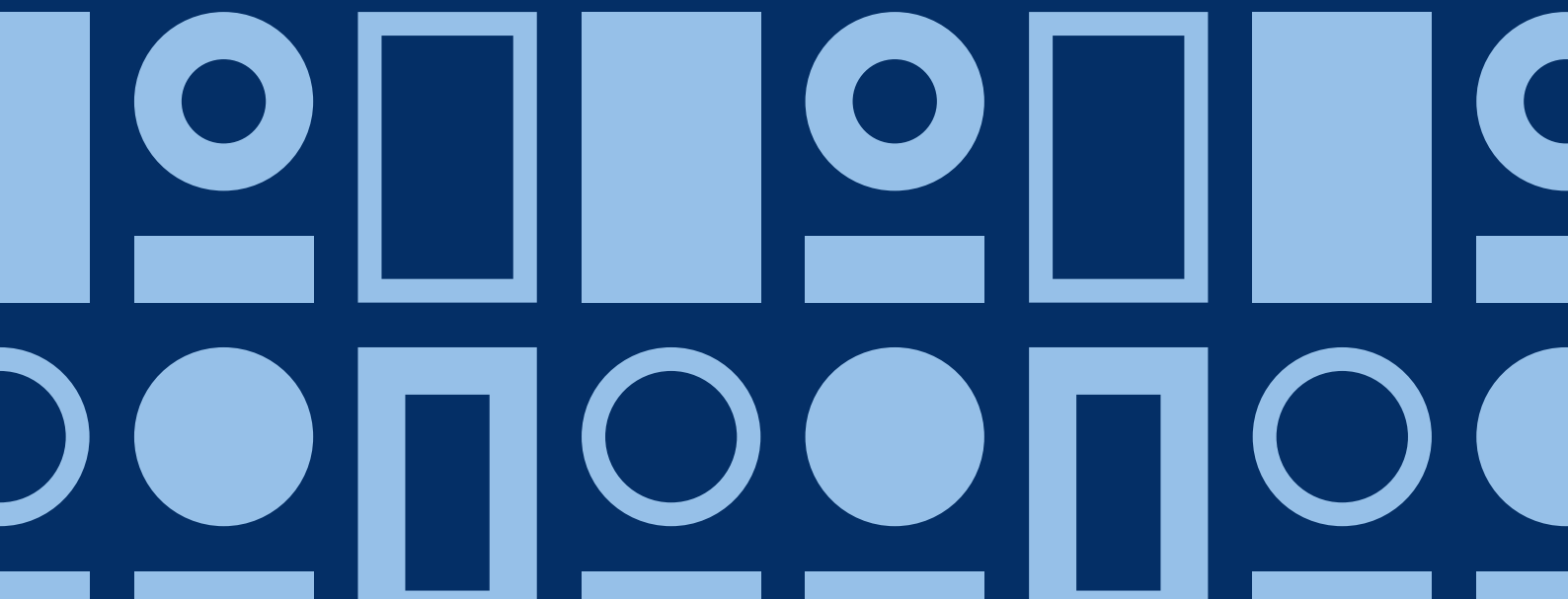


Teollisuus
liitto

Edellä muutosta

Teollisuusliiton strategia 2023–2028

Hyväksytty liittokokouksessa Tampereella 24.5.2023





Sisällys

Johdanto	4
Strategia on syntynyt yhteistyöllä ja keskustelulla	4
Arvot ja toiminnan periaatteet	4
Visio: Teollisuusliitto vuonna 2028	5
 1 Työmarkkinatoiminta 2023–2028	7
1.1 Työehtosopimusten asema	7
1.2 Työehdot ja työntekijöiden oikeudet	8
1.3 Neuvottelut, edunvalvonta ja työtaistelut	8
1.4 Luottamushenkilöorganisaatio	9
 2 Järjestöllinen vahvuus 2023–2028	15
2.1 Järjestäytyminen ja jäsenhankinta	15
2.2 Aktiivinen jäsenyys ja järjestäminen	16
2.3 Ammattiosastot	16
 3 Yhteiskuntavaikuttaminen 2023–2028	18
3.1 Työlainsäädäntö ja yhteiskunnallinen tulonjako	18
3.2 Teollisuus- ja elinkeinopolitiikka	19
3.3 Yhteiskunnallinen osallistuminen	20
 4 Mahdollistajat 2023–2028	21
4.1 Liiton resurssit	21
4.2 Jäsenpalvelukanavat	22
4.3 Koulutus	22
4.4 Jäsenviestintä	23

Johdanto

Strategia on syntynyt yhteistyöllä ja keskustelulla

Teollisuusliiton valtuusto hyväksyi keväällä 2021 neljä strategista kokonaisuutta. Ne ovat työmarkkinatoiminta, järjestöllinen vahvuus, yhteiskuntavaikuttaminen ja mahdollistajat. Nämä peruskulmakivet ovat välineitä, joilla toteutamme liiton strategiaa. Liiton toimintaa johdetaan ja suunnitellaan vuosina 2023–2028 näiden kokonaisuuksien avulla.

Uuden strategian työstäminen käynnistyi strategisten kokonaisuuksien pohjalta Tulevaisuusseminaarissa helmikuussa 2022 Helsingissä. Kevään aikana strategiatyöhön osallistuivat Teollisuusliiton hallituksen jäsenet, liiton johto ja esimiehet.

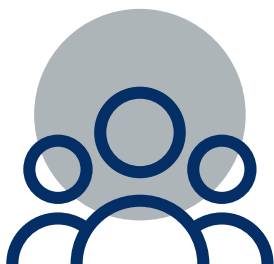
Tehdyn työn pohjalta valmistelimme ammattiosastoille keskusteluasiakirjan, joka toimi liittokokouksesitysten valmistelun pohjana. Asiakirjaan koottuja teemoja ja esitysten valmistelua käytiin syksyllä 2022 läpi ammattiosastoille järjestetyissä tilaisuuksissa eri puolilla Suomea. Liiton henkilöstöpäivillä pohdimme liiton strategista visiota eli tulevaisuudenkuvaa.

Ammattiosastot jättivät liittokokoukselle kaikkiaan 987 esitystä, joiden sisältö on käsitelty strategian valmistelun yhteydessä. Strategiaa tukevat esitykset huomioidaan myös liiton toiminnan suunnittelussa seuraavan liittokokouksen aikana.

Tuotimme strategian valmistelun yhteydessä myös neljä mahdollista tulevaisuudenkuvaa. Nämä niin sanotut skenaariot jäsentävät liiton toimintaympäristön jatkuvaa muutosta, joka haastaa liiton toimintaa. Skenaarioita ei ole otettu mukaan strategiaan sellaisinaan. Strategia on muotoiltu siten, että toimintaympäristön muutoksiin on mahdollista reagoida hyvinkin nopeasti. Tärkeintä on kuitenkin ennakkointi, jotta voimme toimia edellä muutosta.

Arvot ja toiminnan periaatteet

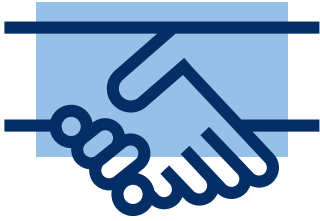
Teollisuusliitto on arvolähtöinen toimija. Toimintamme perustuu kaikissa tilanteissa kansainvälisen ammattiyhdistysliikkeen perinteisiin arvoihin: jäsenlähtöisyyteen, solidaarisuuteen, tasa-arvoon ja heikompien puolustamiseen. Arvoihin perustuvat myös Teollisuusliiton toiminnan periaatteet, joita ovat yhteisvoima, sopiminen ja neuvokkuus.



Yhteisvoima

Teemme asiat yhdessä. Teollisuusliitossa jäsenet voivat vaikuttaa omiin ja yhteisiin asioihinsa, muuttaa maailmaa. Toimintamme on luonteeltaan yhteisöllistä, ja siihen perustuu liiton voima. Liitto on vahva ja liiton mielipidettä kuunnellaan niin kauan kuin järjestäytymisaste on korkea ja jäsenet ovat aktiivisia.

Pidämme jokaista jäsentämme yhtä tärkeänä. Yhteisvoima pelaa vain, jos jokaista jäsentä kohdellaan tasaveroisesti. Meitä vahvistaa se, että olemme osa kansainvälistä liittojen perhettä.



Sopiminen

Teemme rehtiä ja aktiivista yhteistyötä. Teollisuusliitto on neuvottelija ja yhteistyökumppani työpaikoilla, työmarkkinoilla ja yhteiskunnassa. Iso osa liiton vaikutusvallasta perustuu kykyyn sopia vaikeistakin asioista sekä sopimusten kunnioittamiseen.

Edistämme hyvää työelämää ja kestävää kehitystä.

Puolustamme ja parannamme jäsenten etuja ja asemaa sekä vahvistamme keskinäistä luottamusta. Olemme mukana luomassa yhteiskuntaa, joka on sosiaalisesti, taloudellisesti ja ympäristöllisesti kestävä.



Neuvokkuus

Uskallamme uudistaa ja uudistua. Teollisuusliiton jäsenen, luottamustehtävissä toimivien sekä henkilökunnan osaaminen ja luovuus ovat vahvuksiamme. Niiden avulla kehitämme omaa toimintaa sekä kasvatamme neuvottelu- ja vaikuttamistaitoja.

Kehitämme ja jaamme asiantuntemusta. Työpaikojen, teollisuuden ja yhteiskunnan kehittäminen vaatii Teollisuusliiton toimijoilta aloitteellisuutta ja rohkeutta.

Visio: Teollisuusliitto vuonna 2028

Visio eli tulevaisuudenkuva kertoo siitä, millainen Teollisuusliitto olisi jäsenen näkökulmasta vuonna 2028. Strategian tarkoituksena on tehdä tämä visio todeksi.

Vuonna 2028 Teollisuusliitto on Suomen vaikuttavin ja vetovoimaisin ammattiliitto. Teollisuusliitto on se, johon halutaan kuulua. Meidät tunnetaan vahvasta ja yhteisöllisestä edunvalvonnasta. Lisäksi jäsenpalvelut ja -edut ovat nykyaikaisia ja ensiluokkaisia. Jäsenilleen liitto merkitsee myös mahdollisuutta vaikuttaa oman työpaikan asioihin ja yhteiskuntaan. Suurin osa opiskelijoista liiton aloilla liittyykin jäseneksi jo opiskeluaikana. Järjestäytymisasteemme on korkein verrattuna muihin teollisuuden liittoihin.

Vuonna 2028 edunvalvonnan selkäranka ovat neuvokkaat ja hyvinvoivat luottamushenkilöt, joilla on Suomen paras osaamistaso sekä hyvät digitaaliset palvelukanavat. Lähes jokaisella jäsenellä on luottamusmies omalla työpaikallaan. Kaikilla yli 50 työntekijän työpaikoilla on toimiva luottamushenkilöorganisaatio. Luottamushenkilöt ovat paikallisen sopimisen asiantuntijoita. Luottamushenkilöille on valmisteltu räätälöidyt koulutuspolut, ja koulutus on helposti saavutettavaa. Jäsenten työsuhteisiin liittyvät ongelmat ja kysymykset saadaan pääsääntöisesti selvitettyä jo työpaikoilla.

Vuonna 2028 liiton jäsenillä on käytössään ajanmukaisia digitaalisia palvelukanavia, joista he voivat omatoimisesti tarkistaa työehdot ja saada vastauksia työsuhteeseen liittyviin kysymyksiin. Kun jäsen ottaa yhteyttä liiton asiantuntijoihin, hän saa hoidettua asiansa yhden luokun periaatteella. Teollisuusliitto elää jäsenten mukana etenkin vaikeina hetkinä, kuten lomautuksissa ja irtisanomisissa. Edunvalvonnassa toimimme monikielisesti ja yhdenvertaisuuden periaatteilla.

Vuonna 2028 Teollisuusliiton jäsenten työehdot on turvattu yleissitovilla työehtosopimuksilla. Työehtoja kehitetään yhteistyössä jäsenten kanssa kuuntelemalla heidän tarpeitaan ja toiveitaan. Teollisuuden työpaikat ovat houkuttelevia, ja liiton aloille hakeudutaan. Suomen työmarkkinoilla alkaa hahmottua uusi neuvottelujärjestelmä, joka tukee nykyistä paremmin järjestäytymistä sekä tasavertaisia neuvotteluja.

Vuonna 2028 Teollisuusliiton edunvalvonnan takaa se, että työpaikoilla on sitouduttu vahvasti yhteisiin tavoitteisiin sekä tarvittaessa työtaisteluihin. Aktiivisesti liiton toiminnassa mukana olevien jäsenten osuus on kasvusuunnassa. Jokaisella jäsenellä on aiempaa paremmat mahdollisuudet osallistua ammattiosaston ja liiton toimintaan. Kaikki liiton ammattiosastot ovat vahvoja lenkkejä yhteisessä edunvalvonnassa.

Vuonna 2028 Teollisuusliitto on arvostettu yhteiskunnallinen vaikuttaja, jota kuunnellaan. Lisäämme tietoa ja ymmärrystä työelämästä ja perustelemme ammattiliiton merkitystä. Liitto tunnetaan työelämän suunnannäyttäjänä, jonka henkilöstö on yhteistyökykyistä ja ammattitaitoista. Henkilöstö, luottamushenkilöt ja muut aktiivit pelaavat saumattomasti yhteen ja muodostavat Suomen taitavimman neuvotteluorganisaation.



1 Työmarkkinatoiminta 2023–2028

Työmarkkinatoiminnan ensisijainen tehtävä on turvata liiton jäsenten työehtojen hyvä kehitys, työelämän oikeudenmukaisuus ja hyvinvointi. Neuvottelemme jäsenillemme alakohtaiset ja yrityskohtaiset työehtosopimukset, ja valvomme työehtojen toteutumista. Työpaikkojen luottamushenkilöillä on keskeinen rooli työmarkkinatoiminnassa. Teollisuusliitto on työehtosopimustoiminnassa luotettava ja vahva neuvottelukumppani.

Vuosina 2023–2028 työmarkkinatoiminnassa painotamme yleissitovien työehtosopimusten ja pääluottamusmiesten sekä muiden luottamustehtäviin valittujen aseman turvaamista ja parantamista. Vahvistamme neuvotteluasemaamme valtakunnallisesti ja työpaikoilla. Lisäämme jäsenten osallistumista työehtojen kehittämiseen.

1.1 Työehtosopimusten asema

Sopimustoiminta on pitkään pohjautunut valtakunnallisiin ja yleissitoviin työehtosopimuksiin, joilla on turvattu työntekijöiden oikeuksia. Perinteinen neuvottelujärjestelmä on kuitenkin ollut paineiden alla, kun työehtosopimusneuvottelut ovat pirstaloituneet myös yritystasolle, ja työnantajakenttä on hajautunut. Osa työnantajista on halunnut siirtyä kokonaan yrityskohtaiseen sopimiseen, mikä on heikentänyt yleissitovuutta.

Yleissitovuuden suojaavaa vaikutusta on vahvistettava niin, että työehdot eivät heikkene. Kattavat yrityskohtaiset työehtosopimukset on myös voitava vahvistaa toimialalla yleissitoviksi. Työntekijöiden järjestäytyminen on huomioitava yleissitovuutta määriteltäessä. Mahdollisia yleissitovuuden heikkenemisen jättämiä aukkoja täytyy paikata lainsäädäntöä uudistamalla.

Yksi mahdollisuus turvata keskeiset työehdot, on luoda ja ottaa käyttöön teollisuuden raamisopimusmalli. Se turvaisi keskeiset työehdot ja toimisi pohjana teollisuuden alakohtaisille työehtosopimuksille.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Edistämme työehtosopimusten yleissitovuuden ja aseman uudelleenmäärittelyä
- Pyrimme kasvattamaan työnantajapuolen halukkuutta yleissitovaan sopimiseen
- Selvitämme mahdollisuutta luoda teollisuuden raamisopimus

1.2 Työehdot ja työntekijöiden oikeudet

Teollisuusliitto on vuonna 2023 sopijaosapuoli 36 valtakunnallisessa työehtosopimuksessa ja yli sadassa yrityskohtaisessa sopimuksessa. Voimme toiminnallamme vaikuttaa sekä työehtosopimusten määrään että sisältöihin.

Neuvottelemme työehtosopimuksiin työntekijöille mahdollisimman suotuisan palkkakehityksen sopimusalojen erilaiset palkkausjärjestelmät huomioiden. Varmistamme, että työntekijöiden tarpeet ja työssä jaksaminen eri elämäntilanteissa ja työuran vaiheissa tulevat huomioiduksi nykyistä paremmin työehtosopimuksissa. Lisäksi pidämme esillä työn murrokseen, vaihteleviin työaikoihin, vuorojärjestelmiin sekä erilaisiin työn teettämisen muotoihin liittyviä asioita. Myös työn haitat ja kuorimitustekijät huomioidaan työehtoja kehitettäessä. Näitä tavoitteita edistämme myös työlainsäädännössä.

Teollisuusliitto kehittää työehtosopimusten sisältöjä ammattiosastoilta tulevien aloitteiden pohjalta ja tutkittuun tietoon nojaten. Teemme tiivistä yhteistyötä muiden ammattiliittojen kanssa.

Neuvottelujärjestelmän muutokset vaikuttavat käytännön edunvalvontatyöhön. On kaikin keinoin vaikuttettava siihen, että työehdot eivät alojen sisällä tai välillä eriydy. Työehtosopimusten määrää täytyy tarkastella, jos se on työehtojen kehittämisen kannalta tarkoituksenmukaista. Lisäksi sopimukset kaipaavat yhä enemmän elementtejä, jotka vahvistavat luottamusmiesten neuvotteluasemaa ja tukevat aitoa ja tasavertaista paikallista sopimista työpaikoilla. Paikallisessa ja yrityskohtaisessa sopimisessa on aina huomioitava alakohtaiset erityistarpeet.

Työperäinen maahanmuutto lisääntyy tulevina vuosina myös Teollisuusliiton aloilla. Ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyy työehtojen ja ihmisoikeuksien polkemista. Strategiakauden aikana tähän ilmiöön kiinnitetään erityistä huomiota. Lisäämme muunkielisiä palveluja. Lisäämme yhteistyötä viranomaisten kanssa ulkomaisten työntekijöiden työehtojen ja työolojen valvonnassa.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Edistämme työelämän yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja eri elämäntilanteiden huomioimista työehdoissa ja lainsäädännössä
- Tarkastelemme työehtosopimusten määrää
- Neuvottelemme yrityskohtaista ja paikallista sopimista tukevia elementtejä työehtosopimuksiin
- Korjaamme ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä ongelmia

1.3 Neuvottelut, edunvalvonta ja työtaistelut

Teollisuusliitto pyrkii sopimusratkaisuihin ensisijaisesti neuvotteluteitse. Yhteistyö työnantajien kanssa on tärkeä osa työehtojen kehittämistä. Tuemme sitä, että työnantajat hyödyntävät työntekijöiden asiantuntemusta ja näkemyksiä yritysten kehittämisessä, uuden yhteistoimintalain hengen mukaisesti.

Elämme jatkuvan neuvottelun maailmassa, jolloin neuvotteluihin on valmistauduttava koko ajan. Työehtosopimuksia ja jäsenten oikeuksien toteutumista on valvottava herkeämättä. Vahva neuvottelu- ja edunvalvontatoiminta vaatii tuekseen osaavan ja nykyaikaisen liitto-organisaation. Tämä edellyttää vahvaa luottamushenkilöorganisaatiota ja jäsenistön parempaa tietämystä omista työehdoistaan.

Yrityskohtaisen sopimisen lisääntyessä sopimustoiminnan koordinoitua on parannettava sekä Teollisuusliiton sisällä että liittojen välillä. Niistä toimipaikoista, joissa liiton jäseniä työskentelee, liitolla on oltava mahdollisimman ajantasainen järjestöllinen tilannekuva.

Työehtoihin liittyvät riitatapaukset ja oikeudelliset tulkintaongelmat lisääntyvät sopimustoiminnan hajautuessa. Myös tähän haasteeseen on pystyttävä vastaamaan.

Järjestöllisen valmiuden merkitys neuvottelutoiminnan tukena on merkittävästi kasvanut. Jäsenten aloitteellisuus ja aktiivisuus tukevat neuvotteluja, edunvalvontaa ja työtaisteluja. Siksi tietoa työehtosopimusten sisällöistä, sopimusneuvotteluiden tavoitteista ja itse neuvotteluista on jaettava mahdollisimman avoimesti. Tämä edistää työpaikoilla työntekijöiden oma-aloitteista edunvalvontaa ja järjestäytymistä. Työehtotoiminnan ja neuvottelujen tueksi voidaan ottaa järjestötoiminnan keinoja erityisesti silloin, kun työnantaja pyrkii heikentämään työehtoja.

Työtaistelut ovat aina äärimmäinen keino toimia, eikä liitto koskaan aloita työtaisteluita kevein perustein. Kaikkiin pyrkimyksiin heikentää työehtoja on joka tapauksessa pystyttävä vastaamaan. Siksi työtaisteluosaaminen on pidettävä liitossa korkealla tasolla ja lakko-oikeus on turvattava.

Siirtyminen yrityskohtaiseen sopimiseen on jo siirtänyt joissakin yrityksissä työrauhavelvoitteen paikalliselle tasolle. Jos toimipaikalla ei ole luottamusta työnantajan ja työntekijöiden välillä, toiminnasta voi tulla konfliktihakuista. Näiden toimipaikkojen jäseniä on pystyttävä tukemaan monin keinoin. Neuvottelujärjestelmän ulkopuolelle jättäytyneissä, yleissitovuuden piirissä olevissa järjestäytymättömissä yrityksissä ei ole työehtosopimuslain mukaista työrauhavelvoitetta.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Parannamme työehtosopimusneuvottelujen koordinoitua
- Lisäämme jäsenistön tietoutta työehdoista ja työelämän oikeuksista
- Varmistamme, että Teollisuusliitolla on toimintakykyinen liitto-organisaatio työpaikoilla ja sopimusaloilla
- Vahvistamme liiton jäsenten osallistamista työehtojen kehittämiseen

1.4 Luottamushenkilöorganisaatio

Vahva ja ammattitaitoinen luottamusmies on jäsenten tuki työpaikalla sekä tasavertainen neuvottelija suhteessa työnantajaan. Luottamusmiehellä on keskeinen rooli myös työpaikan järjestäytymisessä.

Teollisuusliiton pitää lisätä luottamusmiesten määrää ja vahvistaa luottamusmiesten asemaa työehtosopimuksilla ja lainsäädännöllä. Luottamusmiehen oikeuksista ja asemasta ensisijaisena henkilöstön edustajana täytyy saada kirjaus lainsäädäntöön.

Luottamushenkilöiden työsuhteturvaa ja toimintaedellytyksiä on parannettava, jotta voimme vastata varsinkin yrityskohtaisen ja paikallisen sopimisen haasteisiin. Meidän pitää luoda luottamushenkilöille selkeä koulutuspolku ja tehokkaat digitaaliset palvelut.

Vahva ja toimiva luottamusmiesverkosto on neuvottelutoiminnan ja järjestöllisen toiminnan ydin. Luottamusmiesten rinnalla työsuojeluvaltuutetut ovat tärkeä osa

liiton tukirankaa toimipaikoilla. Teollisuusliiton tavoitteena on, että työelämän laatu, työolot ja työturvallisuus sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus paranevat.

Liittokokouskauden aikana kiinnitämme erityishuomiota työpaikkojen luottamushenkilöiden henkiseen jaksamiseen.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Parannamme luottamusmiesorganisaation kattavuutta
- Edistämme luottamusmiesten oikeuksia ja neuvotteluasemaa suhteessa työnantajiin
- Nostamme luottamushenkilöiden osaamistasoa sekä kehitämme tukikeinoja
- Edistämme työpaikkojen luottamushenkilöiden jaksamista tehtävissään
- Kehitämme työpaikkojen työsuojeluorganisaatioita, nostamme työsuojelun tasoa ja lisäämme yhteistyötä viranomaisten kanssa



**Sopii
mulle.**

Liittokokous 2023

**Teollisuus
liitto**

Teollisuusliiton ja Teollisuuden Liiton
Liittokokous 2023
Teollisuusliiton ja Teollisuuden Liiton
Liittokokous 2023

Sopii mulle. Teollisuus
liitto
Liittokokous 2023

**Sopii
mulle.**

Liittokokous 2023

Strategia 2023–2028

Toimintamme periaatteet



Yhteisvoima

Teemme asiat yhdessä.



Sopiminen

Teemme rehtiä ja aktiivista yhteistyötä.



Neuvokkuus

Uskallamme uudistaa ja uudistua.

Toteutus koko liitossa

Pohjois-Suomi

Oulu

Itä-Suomi

Kuopio

Pohjanmaa

Vaasa

Sisä-Suomi

Tampere

Etelä-Suomi

Lahti

Lounais-Suomi

Turku

Uusimaa

Helsinki

Keskustoimisto

Helsinki

Sopii mulle.

Tavoitteemme



TYÖMARKKINATOIMINTA

Työehtosopimusten asema

- Edistämme työehtosopimusten yleis-sitovuuden ja aseman uudelleenmäärittelyä
- Kasvatamme työntajien halukkuutta yleissitovaan sopimiseen
- Selvitämme mahdollisuutta luoda teollisuuden raamisopimus

Työehdot ja työntekijöiden oikeudet

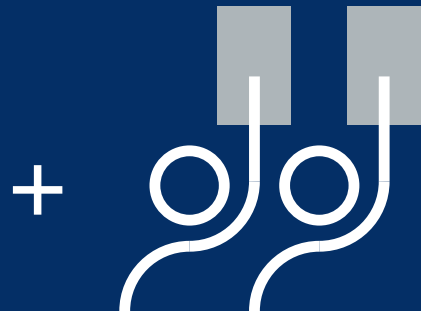
- Edistämme työelämän yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja eri elämäntilanteiden huomioimista työehteissa
- Tarkastelemme työehtosopimusten määrää
- Neuvottelemme yrityskohtaista ja paikallista sopimista tukevia elementtejä sopimuksiin
- Korjaamme ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä ongelmia

Neuvottelut, edunvalvonta ja työtaistelut

- Parannamme neuvottelujen koordinoitua
- Lisäämme jäsenistön tietoutta työehtoista ja työelämän oikeuksista
- Varmistamme, että liitolla on toimintakykyinen organisaatio työpaikoilla ja sopimusalalla
- Vahvistamme jäsenten osallistamista työehtojen kehittämiseen

Luottamushenkilöorganisaatio:

- Parannamme luottamusmiestoiminnan kattavuutta sekä edistämme luottamusmiesten oikeuksia ja neuvotteluasemaa suhteessa työnantajiin
- Nostamme luottamusmiesten osaamista sekä kehitämme tukikeinoja
- Edistämme työpaikkojen luottamusmiesten jaksamista tehtävissään
- Kehitämme työpaikkojen työsuojeluorganisaatiota, nostamme työsuojelun tasoa ja lisäämme yhteistyötä viranomaisten kanssa



JÄRJESTÖLLINEN VAHVUUS

Järjestäytyminen ja jäsenhankinta:

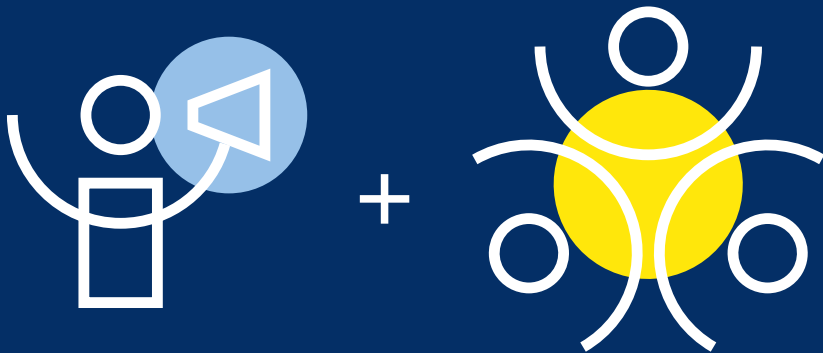
- Käännämme työmarkkinoiden käytettävissä olevien jäsenten määrän kasvuun
- Kohdistamme jäsenhankintaa sinne, missä on suurin kasvupotentiaali
- Tavoitamme kaikki liiton sopimusalalla opiskelevat opintojensa aikana

Aktiivinen jäsenyys ja järjestäminen:

- Tuemme oma-aloitteista ay-toimintaa työpaikoilla
- Panostamme järjestämistoimintaan neuvottelu- ja järjestövoiman turvaamiseksi ja kasvattamiseksi
- Vahvistamme järjestämistyötä oppilaitoksissa ja ammattiosastoissa
- Rakennamme ja markkinoimme erilaisia tapoja osallistua liiton toimintaan

Ammattiosastot:

- Valmistelemme uudistusohjelman ammattiosastojen toiminnalle
- Lisäämme osastojen toiminnan suunnitelmallisuutta, tavoitteellisuutta ja vaikuttavuutta
- Parannamme osastojen ja pääluottamusmiesten työpaikkojen luottamusmiesten yhteistyötä



YHTEISKUNTAVAIKUTTAMINEN

Työlainsäädäntö ja

yhteiskunnallinen tulonjako

- Lisäämme lainsäädäntövaikuttamista työntekijöiden oikeuksien ja ammattiliittojen toimintamahdollisuuksien edistämiseksi
- Edistämme työttömyys- ja sosiaaliturvan parantamista sekä työterveyshuollon parantamista sekä työntekijöiden henkisen hyvinvoinnin tukemista
- Osallistamme liiton jäseniä kansainväliseen toimintaan ja kehitämme uusia osallistumisen muotoja yhteistyötahojen kanssa

Teollisuus- ja elinkeinopolitiikka

- Edistämme kestäväää kasvua teollisuudessa
- Turvaamme jäsenten työllisyyttä ja ansiotason kehitystä teollisen murroksen yhteydessä
- Taistelemme harmaata taloutta ja työntekijöiden hyväksikäyttöä vastaan
- Vaikutamme ammatillisen koulutuksen kehittämiseen ja työntekijöiden mahdollisuuksiin lisätä osaamistaan

Yhteiskunnallinen osallistuminen

- Herätämme yhteiskunnallista keskustelua valtakunnallisesti ja alueellisesti jäsenille tärkeistä teemoista
- Nostamme jäsentemme äänestysaktiivisuutta
- Tiivistämme ammattiliittojen yhteistyötä yhteiskunnallisen viestimme vahvistamiseksi

MAHDOLLISTAJAT

Liiton resurssit

- Arvioimme ja uudistamme toimintatapojamme jatkuvasti
- Käytämme liiton resursseja strategian mukaisesti ja vastaamme toimintaympäristön muutoksiin.
- Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia kaikessa toiminnassamme.

Jäsenpalvelukanavat

- Lisäämme jäsenpalveluiden saavutettavuutta, käytettävyyttä ja vuorovaikutteisuutta sekä monikielisyyttä.
- Kehitämme jatkuvasti jäsenpalvelun ajanmukaisuutta, laatua ja yhdenmukaisuutta.
- Lisäämme digiosaamistamme.

Koulutus

- Arvioimme ja parannamme koulutuksen vaikuttavuutta.
- Parannamme liiton koulutuksen saavutettavuutta ja houkuttelevuutta sekä koulutusmarkkinointia.

Jäsenviestintä

- Varmistamme aktiiviemme nopean ja sisällöltään oikean tiedonsaannin.
- Panostamme monimuotoiseen ja kohdennettuun viestintään.

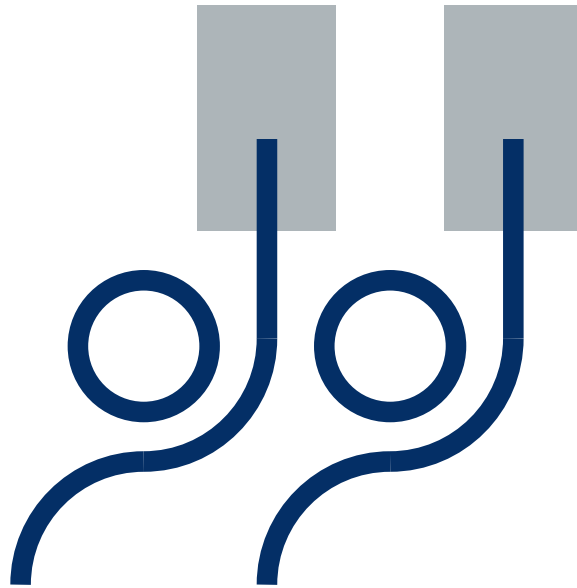
Visio 2028



- ✓ Teollisuusliitto on Suomen vaikuttavin ja vetovoimaisin ammattiliitto. Teollisuusliitto on se, johon halutaan kuulua.
- ✓ Edunvalvonnan selkäranka ovat neuvokkaat ja hyvinvoivat luottamushenkilöt, joilla on Suomen paras osaamistaso sekä hyvät digitaaliset palvelukanavat.
- ✓ Jäsenillä on käytössään ajanmukaisia digitaalisia palvelukanavia, joista he voivat omatoimisesti tarkistaa työehdot ja saada vastauksia työsuhteeseen liittyviin kysymyksiin.
- ✓ Jäsenten työehdot on turvattu yleissitovilla työehtosopimuksilla.
- ✓ Edunvalvonnan takaa se, että työpaikoilla on sitouduttu vahvasti yhteisiin tavoitteisiin sekä tarvittaessa työtaisteluihin.
- ✓ Teollisuusliitto on arvostettu yhteiskunnallinen vaikuttaja, jota kuunnellaan.

Teollisuus liitto





2 Järjestöllinen vahvuus 2023–2028

Järjestöllinen vahvuus on Teollisuusliiton toiminnan tukijalka, jonka varaan liiton työmarkkinatoiminta ja yhteiskuntavaikuttaminen rakentuvat. Teollisuusliitto on lähtökohtaisesti jäsentensä liitto. Edunvalvonta pohjautuu tuhansien luottamushenkilöiden vapaaehtoiseen aktiivisuuteen ja jäsenten yhteisvoimaan työpaikoilla ja ammattiosastoissa. Olemme läsnä paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Vuosina 2023–2028 järjestöllisen vahvuuden kehittämisessä painotamme järjestäytymisasteen nostamista sekä liitto-organisaation lujittamista. Laajennamme sitä osaa jäsenistöstä, joka osallistuu liiton toimintaan.

2.1 Järjestäytyminen ja jäsenhankinta

Korkea jäsenmäärä ja järjestäytymisaste ovat liiton toiminnan kannalta itseisarvo. Mitä korkeammalla tasolla järjestäytyminen on, sitä suurempi sananvalta jäsenillämme on suomalaisessa yhteiskunnassa. Toimimme niin, että seuraavan liittokokouskauden päättyessä Teollisuusliiton järjestäytymisaste ja työmarkkinoiden käytettävissä olevien jäsenten määrä ovat korkeammat kuin vuonna 2022.

Teollisuusliitolla voisi olla paljon nykyistä enemmän jäseniä, sillä mahdollisia jäseniä on kaikissa ikäluokissa. Aktiivinen ja vahva toiminta työpaikoilla ja työmarkkinoilla on meidän parhaimpia käyntikorttejamme. Lisäksi jäsenyyttä on markkinoitava jatkuvasti, ja jäsenhankintaosaamista parannettava. Kohdistamme jäsenhankinnassa huomion erityisesti alhaisen järjestäytymisasteen työpaikkoihin, nuoriin työntekijöihin ja opiskelijoihin. Mitä nuorempana jäsenyys liitossa alkaa, sitä vahvempi on järjestäytymisen perusta.

Myös ulkomailta muuttaneita ja maahanmuuttajataustaisia on mahdollista saada liiton jäseniksi nykyistä enemmän. Meidän onkin varmistettava, että tavoit-

tamme ulkomaalaistaustaiset työntekijät sopimusalojemme työpaikoilla ja että he pääsevät osallistumaan liiton toimintaan helposti. Mahdollisia jäseniä löytyy myös alustatyöntekijöistä ja yksinyrittäjistä.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Käännämme työmarkkinoiden käytettävissä olevien jäsenten määrän kasvuun
- Kohdistamme jäsenhankintaa sinne, missä on suurin kasvupotentiaali
- Tavoitamme kaikki liiton sopimusaloilla opiskelevat opintojensa aikana

2.2 Aktiivinen jäsenyys ja järjestäminen

Yksilöllisyys haastaa yleisesti yhteisöllisyyttä. Kuitenkin liiton toiminta nojaa yhdessä tekemiseen. Kaikessa liiton toiminnassa täytyy ottaa huomioon se, miten voimme vahvistaa ja hyödyntää jäsenten aktiivisuutta. Osallistuminen ja yhdessä tekeminen myös sitouttavat liiton jäsenyyteen.

Liitto tarjoaa useita tapoja aktiiviseen toimintaan. Jäsenet voivat osallistua toimintaan eri tasoilla: työpaikoilla, ammattiosastoissa, liiton luottamustehtävissä, koulutuksessa tai yhteiskunnassa.

Järjestäminen on vakiintunut osaksi liiton toimintaa ja vahvistunut yhdeksi välineeksi jäsenten aktivoinnissa. Järjestäminen mahdollistaa liiton jäsenille väylän osallistua jäsenhankintaan, työpaikkojen edunvalvontaan, työmarkkinatoimintaan ja yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Liittokokouskaudella vahvistamme oppilaitosjärjestämistä sekä ammattiosastojen järjestämistyötä.

Perinteisen järjestötoiminnan rinnalle on lisäksi luotava kevyempiä osallistumisen tapoja, jotta etenkin nuorten ja maahanmuuttajataustaisten jäsenten kynnys lähteä mukaan toimintaan madaltuisi. On tärkeää tutustuttaa uudet jäsenet liiton toimintaan mahdollisimman nopeasti.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Tuemme oma-aloitteista ay-toimintaa työpaikoilla
- Panostamme järjestämistoimintaan neuvottelu- ja järjestövoiman turvaamiseksi ja kasvattamiseksi
- Vahvistamme järjestämistyötä oppilaitoksissa ja ammattiosastoissa
- Rakennamme ja markkinoimme erilaisia tapoja osallistua liiton toimintaan

2.3 Ammattiosastot

Ammattiosastot ovat tärkeä osa liitto-organisaatiota. Liitto tukee sitä, että ammattiosastoilla on riittävän laaja jäsenpohja ja ne ovat elinvoimaisia vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin. Ammattiosastojen tehtävien ja roolin uudistaminen auttaa niitä vastaamaan entistä paremmin jäsenten ja liitto-organisaation tarpeisiin.

Ammattiosastojen toiminnalle ei ole yhtä mittapuuta. Ne ovat jäsenmääriltään ja aktiivisuudeltaan hyvin eri tasoisia. Ammattiosastojen määrä on vähentynyt tasaista tahtia Teollisuusliiton ensimmäisten vuosien aikana. Osa ammattiosastoista on lopettanut toimintansa ja jäsenet ovat liittyneet toiseen ammattiosastoon. Isoimmilla ammattiosastoilla on usein enemmän resursseja paikalliseen edunvalvontaan ja järjestötyöhön.

Liittokokouskauden aikana panostamme ammattiosastojen järjestämis- ja jäsenhankintatyöhön, paikalliseen edunvalvontaan ja yhteiskuntavaikuttamiseen,

ammattiosastojen alueelliseen yhteistyöhön sekä ammattiosastojen ja työpaikkojen luottamushenkilöiden väliseen yhteistyöhön.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Valmistelemme uudistusohjelman ammattiosastojen toiminnalle
- Lisäämme ammattiosastojen toiminnan suunnitelmallisuutta, tavoitteellisuutta ja vaikuttavuutta
- Parannamme ammattiosastojen ja työpaikkojen luottamushenkilöiden välistä yhteistyötä
- Vahvistamme ammattiosastojen alueellista yhteistyötä

3 Yhteiskunta- vaikuttaminen 2023–2028



Yhteiskuntavaikuttamisessa olemme voimakas ja näkyvä keskustelunavaaja sekä työelämän uudistaja. Osallistumalla julkiseen keskusteluun haluamme vaikuttaa päätöksiin yhteiskunnassa ja edistää jäsentemme etua. Vaikutusvaltamme perustuu vahvaan työelämän tuntemukseen sekä yhteistyökykyyn. Periaatteenamme on eri väestöryhmien ja sukupuolten välinen tasa-arvo. Teollisuusliitolla on historiallinen yhteys poliittiseen työväenliikkeeseen, ja teemme yhteistyötä kaikkien parlamentaaristen ja demokraattisten puolueiden kanssa. Olemme aktiivisia kansainvälisessä edunvalvonnassa.

Vuosina 2023–2028 yhteiskuntavaikuttamisessa painotamme työntekijöiden ja ammattiliittojen oikeuksien lisäämistä lainsäädännössä. Vaikuttamisella tuetaan työmarkkinatoiminnan tavoitteita. Tuomme liiton jäsenille tärkeitä asioita sekä jäsenten mielipiteitä esille yhteiskunnalliseen keskusteluun. Lisäämme jäsenten osallisuutta yhteiskunnassa.

3.1 Työlainsäädäntö ja yhteiskunnallinen tulonjako

Liiton tekemän vaikuttamistyön merkitys on kasvanut viime vuosina, koska toimintaympäristö työmarkkinoilla on muuttunut, ja työnantajien sekä poliittisten päättäjien toiminta on ollut poukkoilevaa. Jos yrityskohtainen sopiminen lisääntyy ja pahimmassa tapauksessa liitto ei enää neuvottele työehtosopimuksia, työelämän lainsäädäntöön kohdistuu suuria muutospaineita.

Vahvistamme ja lisäämme vaikuttamista päättäjiin ja lainvalmistelijoihin valtakunnallisella tasolla sekä tarvittaessa myös alueellisesti liittokokouskauden aikana. Vaikuttamistyöllä haluamme turvata liiton jäsenten toimeentulon ja aseman työmarkkinoilla. Vakinainen, kokoaikainen työsuhde sekä työsopimus ovat merkittävä osa työntekijän perusturvaa, eikä työsuhteita saa muuttaa keinotekoisesti yrittäjyydeksi. Monet teollisuuden alat ovat suhdanneherkkiä, ja siksi työttömyys- ja sosiaaliturvan tason pitää olla hyvä.

Edistämme työntekijän tulkintaetuoikeutta, ammattiliittojen kanneoikeutta, ja vaadimme työnantajille kovempia sanktioita työsuojelu- ja työehtorikkomuksista. Nämä tehostaisivat jäsenten edunvalvontaa. Samalla tavalla palkka-avoimuuden lisääminen antaisi mahdollisuuksia epäkohtien ja väärinkäytösten havaitsemiseen.

Vuonna 2016 solmittu kiky-sopimus siirsi työnantajamaksuja työntekijöiden maksettavaksi usean miljardin edestä, mikä on heikentänyt työntekijöiden ostovoimaa. Teollisuusliitto haluaa irtautua sopimuksesta ja torjuu työehtojen heikentämisen vastaavilla sopimuksilla.

On tärkeää, että työntekijät jaksavat työssä vanhuuseläkkeelle asti. Vaikka työkykyä ylläpitävä toiminta ja työturvallisuus ovat työnantajan vastuulla, Teollisuusliitto tekee työtä niiden parantamiseksi. Vaikuttamistyömme tavoitteena on kehittää työterveyshuoltoa ja sen kattavuutta, turvallista työympäristöä sekä työntekijöiden mahdollisuuksia työstä palautumiseen. Tuottavuuden kasvaessa vapaa-aikaa on mahdollista lisätä ilman ansiotason heikentymistä. Teollisuuden ammattien pitää kiinnostaa nuoria myös tulevaisuudessa. Siksikin työelämän laadun kehittäminen on tärkeää.

Edistämme työelämän oikeuksien toteutumista myös EU-tasolla sekä solidaarisuustoiminnan kautta globaalisti. Kannustamme liiton jäseniä osallistumaan kansainväliseen toimintaan muun muassa ammattiosastojen kautta.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Lisäämme lainsäädäntövaikuttamista työntekijöiden oikeuksien ja ammattiliittojen toimintamahdollisuuksien edistämiseksi
- Edistämme työttömyys- ja sosiaaliturvan parantamista
- Edistämme työterveyshuollon parantamista ja työntekijöiden henkisen hyvinvoinnin tukemista
- Osallistamme liiton jäseniä kansainväliseen toimintaan ja kehitämme uusia osallistumisen muotoja yhteistyötahojen kanssa

3.2 Teollisuus- ja elinkeinopoliittikka

Teollisuus on suomalaisen hyvinvointivaltion kivijalka. Teollisuuden työpaikoilla syntyy iso osa taloudellisesta arvonnäistä, jolla rahoitetaan hyvinvointivaltion palveluja. Teollisuuden toimintaedellytysten ja teollisen ammattitaidon arvostuksen turvaaminen on liiton jäsenten kannalta ensisijainen asia. Me teollisuusliittolaiset olemme ylpeitä työstämme.

Teollisuusliitto tukee vain sellaista elinkeino- ja talouspolitiikkaa, jossa työpaikkoja ei luoda polkuhintaan. Suomessa on noudatettava suomalaisen työelämän pelisääntöjä, sopimusten ja lakien mukaisia työehtoja ja työturvallisuutta jokaisen työntekijän kohdalla. Elinkeino- ja elinkeinotoiminnan on oltava oikeudenmukaisella ja kestäväällä pohjalla sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti.

Maailmanlaajuiset teollisuutta koskevat ilmiöt, kuten ilmastonmuutos ja digitalisaatio vaikuttavat myös Teollisuusliiton jäsenten työtehtäviin. Liitto on aktiivinen toimija teollisessa murroksessa. Liitto turvaa jäsenten työllisyyttä ja myönteistä ansiokehitystä edistämällä uuden työn syntymistä.

Vihreä siirtymä on mahdollisuus suomalaiselle teollisuudelle ja sen työntekijöille. Teollisuusliitto on aktiivinen ilmastonmuutoksen torjuntaan ja teollisuuden vihreään siirtymään liittyvissä kansallisissa ja kansainvälisissä päätöksissä ja toimenpiteissä. Kotimaisen ja päästöttömän energian saatavuus teollisuudelle on varmistettava. Suomesta ei saa tulla raaka-aineiden ja matalan jalostusasteen tuotteiden viejää. Kotimaisen teollisuustuotannon jalostusastetta on määrätietoisesti nostettava. EU-edunvalvontamme ohjenuora on, että kotimainen teollisuus ja työpaikat eivät saa joutua eriarvoiseen asemaan suhteessa kilpailijamaihin.

Teollisuuden tuotannon ja teknologian kehittyminen nostaa työntekijöiden osaamisvaatimuksia jatkuvasti. Siksi myös ammatillisen koulutuksen ja jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia pitää puolustaa ja kohentaa.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Edistämme kestäväää kasvua teollisuudessa
- Turvaamme jäsenten työllisyyttä ja ansiotason kehitystä teollisen murroksen yhteydessä
- Taistelemme harmaata taloutta ja työntekijöiden hyväksikäyttöä vastaan
- Vaikutamme ammatillisen koulutuksen kehittämiseen ja teollisuuden työntekijöiden mahdollisuuksiin lisätä osaamistaan

3.3 Yhteiskunnallinen osallistuminen

Julkisessa keskustelussa on tilaa ja kysyntää työelämään liittyville näkemyksille ja työntekijöiden puolustamiselle. Osallistumalla tähän keskusteluun voimme pitkäjänteisesti edistää työelämän yhteisymmärrystä ja yhteiskuntarauhaa. Teollisuusliitolla on hyvät edellytykset nousta keskustelussa rohkeaksi toimijaksi. Jäsenillä ja ammattiosastoilla on tärkeä rooli yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumisessa erityisesti paikallisella ja alueellisella tasolla.

Nostamme yhteiskunnalliseen keskusteluun jäsenillemme tärkeitä asioita, ja esitämme ratkaisuja ongelmiin. Viestimme on oltava helposti ymmärrettävää, asiantuntevaa ja vaikuttavaa. Arvopohjamme on vahva ja saavutuksemme historiallisia, mikä antaa meille hyvät lähtökohdat osallistua keskusteluun.

Yhteiskunnalliset vaalit ovat tärkeä kanava vaikuttaa myös työehtoihin. Asetamme vaaleihin omat tavoitteemme, ja tuemme ehdokkaita, jotka jakavat kanssamme samat tavoitteet ja arvot. Parhaiten vaikutamme vaaleissa käyttämällä yhteisvoimaamme. Erityisesti silloin, kun työntekijöiden asema ja edut ovat uhattuina päättäjien taholta, on meidän tehtävämme aktivoida jäseniämme ja muita työntekijöitä osallistumaan ja äänestämään vaaleissa.

Kun nostamme esille konkreettisia työelämän ongelmia, vahvistamme samalla jäsenten tietämystä sekä kiinnostusta vaikuttamiseen ja äänestämiseen. Erityinen haaste on saada nuoret ikäluokat tietoisiksi työelämän pelisäännöistä, työntekijöiden oikeuksista sekä järjestäytymisen merkityksestä.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Herätämme yhteiskunnallista keskustelua valtakunnallisesti ja alueellisesti jäsenille tärkeistä teemoista
- Nostamme jäsentemme äänestysaktiivisuutta
- Tiivistämme ammattiliittojen yhteistyötä yhteiskunnallisen viestimme vahvistamiseksi



4 Mahdollistajat 2023–2028

Mahdollistajat ovat Teollisuusliiton tukitoimintoja, joilla vahvistetaan liiton ydintoimintoja. Mahdollistajia ovat koulutustoiminta ja Murikka-opisto, jäsenviestintä eri välineillä, jäsenpalvelut, henkilöstö keskustoimistolla ja aluekeskuksissa, liiton tietojärjestelmät sekä taloudelliset resurssit.

Vuosina 2023–2028 panostamme jäsenten ja aktiivien palveluiden päivittämiseen, tiedonsaannin ja viestinnän kehittämiseen. Kasvatamme luottamushenkilöiden ja henkilökunnan osaamista. Pidämme huolen liiton toiminnan ajanmukaisuudesta ja vakavaraisuudesta.

4.1 Liiton resurssit

Liiton resurssit kasvavat seuraavan liittokokouskauden aikana nykyisestä vain, jos jäsenmaksutuotto kasvaa jäsenmäärän nousun ansiosta. Resursseja on tarvittaessa pystyttävä kohdentamaan uudelleen, jotta tarvittavat toiminnot voidaan säilyttää ja niitä voidaan parantaa. Toimintoja on voitava myös tehostaa. Jos esimerkiksi työmarkkinatoiminta siirtyy entistä enemmän yritystasolle, kasvaa paine arvioida uudelleen koko liitto-organisaation resurssien käyttöä. Resurssien käytössä on hyvä huomioida myös nuorisotoiminta.

Saamme liiton resurssit parhaaseen käyttöön, kun toimintamme perustuu tutkituun tietoon ja mittaamme toimintaamme systemaattisesti. Digitalisaation tuomia mahdollisuuksia on hyödynnettävä kaikissa toiminnoissa merkittävästi aiempaa enemmän.

Strategian toteuttamisessa tarvitaan uudistumiskykyä. Tarkastelemme vanhoja toimintatapojamme kriittisesti ja luovumme niistä tarpeen vaatiessa. Kokeilemme

rohkeasti uutta ja huomioimme muun muassa tekoälyn tuomia mahdollisuuksia. Muutoksiin on hyvä osata reagoida ennakkoiden. Liiton jäsenet ja luottamushenkilöt on pidettävä muutoksessa mukana.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Arvioimme ja uudistamme toimintatapojamme jatkuvasti
- Käytämme liiton resursseja strategian mukaisesti, ja vastaamme toimintaympäristön muutoksiin
- Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia kaikessa toiminnassamme.

4.2 Jäsenpalvelukanavat

Teollisuusliitto tarjoaa jäsenille, luottamushenkilöille ja ammattiosastoille useita erilaisia palvelukanavia, kuten puhelinpalveluita ja digitaalisia palveluita. Suunnittelemme niitä strategisten tavoitteiden pohjalta, ja huomioimme eri kohderyhmät. Liittokokouskaudella tähtäämme siihen, että Teollisuusliitosta tulee edelläkävijä jäsenpalvelujen kehittämisessä.

Merkittävä osa järjestö- ja edunvalvontatoiminnasta tapahtuu jäsentä lähellä, ammattiosastoissa ja työpaikoilla. Liiton aluekeskuksilla on osaltaan näissä toiminnoissa ohjaava ja tukeva rooli.

Jatkamme palveluiden digitalisointia ja automatisointia. Tarvitsemme helposti käytettäviä yhteydenpitokanavia, joiden kautta niin luottamushenkilöt kuin rivijäsenetkin voivat kätevästi hoitaa asioitaan ja olla vuorovaikutuksessa liiton henkilökunnan kanssa. Kasvokkain tai perinteisillä välineillä tehtävä jäsenpalvelu voi jäädä jossakin kohtaa toissijaiseksi. Nuorempi sukupolvi on tottunut hoitamaan asiansa digipalveluiden avulla. Digivälineet vaativat jatkuvaa kehitystyötä ja kouluttautumista.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Lisäämme jäsenpalveluiden saavutettavuutta, käytettävyyttä ja vuorovaikutteisuutta sekä monikielisyyttä
- Kehitämme jatkuvasti jäsenpalvelun ajanmukaisuutta, laatua ja yhdenmukaisuutta niin keskustuimistolla kuin aluekeskuksissa
- Lisäämme digiosaamistamme

4.3 Koulutus

Muutokset työmarkkinoilla ja liiton jäsenistössä heijastuvat koulutustoimintaan. Osaamisen kehittämisellä huolehdimme niin luottamushenkilöiden kuin liiton jäsentenkin osaamistason säilymisestä ja kohentumisesta. Varmistamme, että liiton koulutus pysyy vaikuttavana. Koulutusten sisältöjen on tuettava liiton strategiaa ja ydintoimintoja. Yksi koulutusten tärkeä tehtävä on lisätä verkostoitumista, mikä toteutuu parhaiten lähikoulutuksessa.

Kun koulutuksen merkitys kasvaa, koulutustarjonnan täytyy olla monipuolista. Koulutuksen sisällön on pysyttävä ajan hermolla, esimerkiksi ilmastonmuutokseen liittyvissä asioissa. Jäsenet arvioivat koulutukseen lähtemisen hyödyllisyyttä suhteessa vapaa-aikaansa. Murikka-opisto on jäsenten ensisijainen koulutuspaikka. Lisäksi koulutamme alueellisesti ja hyödynnämme verkkokoulutusta. Liiton koulutuksen on oltava laadukasta, saavutettavaa ja houkuttelevaa.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Arvioimme ja parannamme koulutuksen vaikuttavuutta
- Parannamme liiton koulutuksen saavutettavuutta ja houkuttelevuutta sekä koulutusmarkkinointia

4.4 Jäsenviestintä

Jäsenet odottavat, että liiton viestintä on helposti ymmärrettävää, ajantasaista ja avointa sekä markkinointi näkyvää. Iso tavoite ja tehtävä on oppia viestimään organisaationa. Viestintä on aina osa jotain edunvalvontaan, järjestötoimintaan tai esimerkiksi aluetoimintaan liittyvää palveluketjua. Myös vuorovaikutus on viestintää.

Nykyajan viestintätarpeisiin on vastattava monikanavaisella viestinnällä. Sosiaalisen median mahdollisuuksia on hyödynnettävä kattavasti. Liiton täytyy kuitenkin huolehtia omissa käsissään olevista välineistä ja kanavista. Kaupalliset välineet ja kanavat voivat kadota sekä käyttökelpoisuus, tavoitavuus ja suosio muuttua nopeasti.

Jäsenten kirjo ja tarve tuottaa sisältöjä sekä palveluita useilla kielillä ja välineillä ovat haaste liiton viestinnälle. Ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden suhteellinen osuus kasvaa Suomessa koko ajan. Tämä on huomioitava myös liiton viestintää ja toimintoja suunniteltaessa.

Liittokokouskauden 2023–2028 tavoitteet:

- Varmistamme aktiiviemme nopean ja sisällöltään oikean tiedonsaannin
- Panostamme monimuotoiseen ja kohdennettuun viestintään



Teollisuus
liitto

teollisuusliitto.fi

